



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

(Legge Regionale n°15 del 04/08/2015)

III Direzione "Gestione del Personale e Servizi Informatici"

Servizio "Gestione Giuridica del Personale"

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Collocamento in distacco sindacale retribuito del dipendente Sig. Pintaudi Mario Tindaro Nunzio (matr. n.2110), con procedura d'urgenza, ai sensi degli artt. 5, 7 e 14 del CCNQ del 07.08.1998 e successive modifiche, a decorre dal 01.01.2016.

Raccolta Generale presso la Direzione Servizi Informatici

N. 1499

DEL 24-12-2015

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

VISTA la nota prot. 130/15 del 17.12.2015, trasmessa via Pec e assunta al protocollo generale di questo Ente in pari data al n° 40997/15, con la quale la Segreteria nazionale della CGIL di Roma, ha richiesto il collocamento in distacco sindacale retribuito da utilizzare per 12 ore settimanali, con obbligo della prestazione lavorativa ridotta a 24 ore settimanali, del Sig. Pintaudi Mario Tindaro Nunzio dipendente di ruolo a tempo pieno e indeterminato di questo Ente nella qualità di dirigente sindacale e componente di organismo direttivo, con procedura d'urgenza, ai sensi degli artt. 7 e 14 del CCNQ del 07.08.1998 e successive modifiche, a far data dal 01.01.2016;

VISTO il nulla-osta del Dirigente della V^ Direzione "Servizi tecnici di viabilità – 2° Distretto";

VISTO l'art. 5 del CCNQ del 07.08.1998;

VISTO l'art.17 del sopraindicato CCNQ che regola il trattamento economico;

VISTO l'art.14, comma 1, del CCNQ sopracitato, sostituito dall'art.3 del CCNQ sottoscritto il 24.09.2007, il quale stabilisce che le richieste di distacco o aspettativa sindacale ai sensi degli artt. 5 e 12 del CCNQ del 07.08.1998, sono presentate dalle organizzazioni sindacali rappresentative alle amministrazioni di appartenenza del personale interessato che, accertati gli specifici requisiti soggettivi, provvedono entro il termine massimo di trenta giorni dalla richiesta, dandone contestuale comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTO, altresì, il comma 4 dell'art.14 del richiamato CCNQ che prevede, per motivi d'urgenza, segnalati nella richiesta da parte della Confederazione e Organizzazione

sindacale, l'utilizzo provvisorio in distacco del dipendente interessato, in attesa del completamento della procedura istruttoria di cui all'art.14, comma 1;

VISTO l'art.7, commi 2 e 5, del CCNQ 07.08.1998, relativo alla flessibilità in tema di distacchi sindacali;

CONSIDERATO che, ai sensi del comma 7 del sopracitato art. 7, sostituito dall'art. 2 del CCNQ del 24.09.2007, la prestazione lavorativa dei dirigenti sindacali indicati nei commi 2 e 5 può anche essere superiore al 50% sino ad un massimo del 75%;

CHE, ai sensi del comma 6 dell'art.14 del più volte citato CCNQ del 07.08.1998, sostituito dall'art.3 del CCNQ del 24.09.2007, le Confederazioni Sindacali devono comunicare alle amministrazioni, entro il 31 gennaio di ogni anno, le sole variazioni ai distacchi ed alle aspettative in atto e non anche le conferme e, in tal caso, l'Ente dovrà formalizzare il relativo provvedimento;

CHE, come precisato dalla Segreteria Nazionale nella nota prot. n. 130/15 del 17.12.2015, la CGIL risulta tra le Confederazioni/Organizzazioni sindacali nazionali destinatarie della quota parte dei contingenti di distacchi per il comparto Regioni autonomie locali e che il distacco in oggetto, rientra nel rispetto del contingente numerico assegnato all'organizzazione sindacale;

CHE, i periodi di distacco sono equiparati a tutti gli effetti al servizio pieno prestato nell'amministrazione anche ai fini del trattamento pensionistico;

RITENUTO, di accogliere la richiesta di collocamento in distacco sindacale retribuito presentata dalla CIGL, per il dipendente di che trattasi a decorrere dal 01.01.2016;

VISTA la L.R. n° 48 dell'11 dicembre 1991 e la L.R. n° 30/2000 che disciplinano l'Ordinamento Regionale degli Enti Locali in Sicilia;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n° 8/2014;

VISTA la L.R. n° 26/2014;

VISTA la L.R. n° 15/2015;

PROPONE

PER QUANTO in premessa, che qui deve intendersi espressamente riportato;

COLLOCARE, l' Esecutore stradale cat. giuridica B1 – economica B3, Sig. Pintaudi Mario Tindaro Nunzio nato a Sant'Angelo di Brolo (Me) il 24.08.1961 dipendente di questo Ente con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, in distacco sindacale retribuito da utilizzare per 12 ore settimanali, con prestazione lavorativa ridotta a 24 ore settimanali, con procedura d'urgenza, a decorrere dal 01.01.2016 e fino a revoca della stessa;

STABILIRE che il dipendente dovrà articolare la prestazione nell'arco della settimana, in modo tale da rispettare, come media, la durata del lavoro settimanale prevista per la prestazione ridotta nell'arco temporale preso in considerazione;

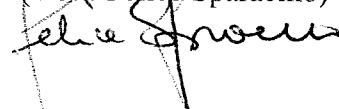
CHE, ai sensi del comma 6 dell'art.14 del CCNQ del 07.08.1998, sostituito dall'art.3 del CCNQ del 24.09.2007, la Confederazione Sindacale dovrà comunicare a questo Ente, entro il 31 gennaio di ogni anno, le sole variazioni al distacco in atto e non anche la conferma;

STABILIRE, altresì, che il Sig. Pintaudi Mario Tindaro Nunzio ha diritto a un numero di giorni di ferie proporzionate alla prestazione lavorativa ridotta;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

Il Responsabile del Servizio

(Dott. Felice Sparacino)



IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;
CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti,

D E T E R M I N A

COLLOCARE, l' Esecutore stradale cat. giuridica B1 – economica B3, Sig. Pintaudi Mario Tindaro Nunzio nato a Sant'Angelo di Brolo (Me) il 24.08.1961 dipendente di questo Ente con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, in distacco sindacale retribuito da utilizzare per 12 ore settimanali, con prestazione lavorativa ridotta a 24 ore settimanali, con procedura d'urgenza, a decorrere dal 01.01.2016 e fino a revoca della stessa;

STABILIRE che il dipendente dovrà articolare la prestazione nell'arco della settimana, in modo tale da rispettare, come media, la durata del lavoro settimanale prevista per la prestazione ridotta nell'arco temporale preso in considerazione;

CHE, ai sensi del comma 6 dell'art.14 del CCNQ del 07.08.1998, sostituito dall'art.3 del CCNQ del 24.09.2007, la Confederazione Sindacale dovrà comunicare a questo Ente, entro il 31 gennaio di ogni anno, le sole variazioni al distacco in atto e non anche la conferma;

STABILIRE, altresì, che il Sig. Pintaudi Mario Tindaro Nunzio ha diritto a un numero di giorni di ferie proporzionate alla prestazione lavorativa ridotta;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari;

TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:

- Al Responsabile del Servizio "Gestione Economica del Personale" per gli ulteriori adempimenti di competenza;
- Al Sig. Commissario Straordinario;
- Al Sig. Segretario Generale;
- Al Si. Dirigente della V^ Direzione "Servizi tecnici di viabilità 2° Distretto";
- Al Sig. Dirigente della 1^ Direzione "Affari generali e legali" Ufficio "Albo Pretorio Centro Copie" e Ufficio "U.R.P.;"
- Alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica;
- All'Organizzazione Sindacale interessata;
- Al Sig. Pintaudi Mario Tindaro Nunzio matricola n. 2110.



IL DIRIGENTE
(Ing. Armando Cappadonia)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

Li 24-12-2015.

IL DIRIGENTE
(Ing. Armando Cappadonia)

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere.....in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro _____ imputata al cap. _____ impegno n. _____

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI

VISTO PRESO NOTA
Messina 28/12/2015 Il Funzionario

Il Dirigente del Servizio Finanziario

IL DIRIGENTE F.F.

D.ssa Maria Grazia Nulli

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio

Il Dirigente

IL DIRIGENTE SERV. FINANZIARIO

[Signature]

[Signature]

IL DIRIGENTE F.F.
D.ssa Maria Grazia Nulli

[Signature]